



DOMOV PRO SENIORY
DOBŘÁ VODA

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2025



Jihočeský kraj

SOCIÁLNÍ SLUŽBA JE PODPOŘENA Z ROZPOČTU JIHOČESKÉHO KRAJE

OBSAH

1. Úvodní slovo ředitelky organizace	2
2. Základní údaje	3
3. Charakteristika činnosti	4
3.1. Poskytované služby	4
3.1.1. Domov pro seniory	4
3.1.2. Domov se zvláštním režimem	5
3.2. Doplnková činnost	6
4. Sociální péče	7
4.1. Kapacita zařízení	7
4.2. Činnost sociálního úseku	8
4.3. Volnočasové aktivity	10
4.4. Dobrovolnická činnost	13
5. Zdravotní péče	14
5.1. Ošetrovatelská péče	14
5.2. Paliativní péče – citlivý přístup v závěru života	16
5.3. Lékařská péče	17
5.4. Rehabilitační péče	18
5.5. Nutriční péče	18
6. Hospodářská organizace	19
6.1. Výnosy	19
6.2. Náklady	19
6.3. Rozbor hospodaření a hospodářský výsledek	19
6.4. Majetek	20
6.5. Inventarizace majetku	21
6.6. Fondy organizace	21
6.7. Zaměstnanci	22
7. Dětská skupina Rybičky	25
8. Kontroly v organizaci	26
9. Společenské a kulturní akce pořádané v roce 2025	27
10. Závěr	31
11. Výroční zpráva dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím	32
12. Přílohy	33
13. Fotogalerie	38
Seznam tabulek	41
Seznam grafů	41
Seznam příloh	41
Seznam fotografií	41

1 ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELKY ORGANIZACE

Vážení,

předložením výroční zprávy za rok 2025 Vás chci informovat o tom, jakým směrem se vyvíjela naše činnost zaměřená především na prohlubování kvality poskytované sociální služby v Domově pro seniory Dobrá Voda.

Základním pilířem pro poskytování služby péče o seniory a zároveň i péče pro osoby s Alzheimerovou chorobou a demencí jsou zaměstnanci, kteří se nepřetržitě snaží reagovat na různorodé potřeby našich uživatelů. Proto všem zaměstnancům, a to na všech úsecích, provozech i odděleních, patří velké poděkování za jejich vlídný a trpělivý přístup k uživatelům a k jejich rodinám a blízkým osobám.



Jana Zdražilová, ředitelka



Název: Domov pro seniory Dobrá Voda

Adresa: Pod Lesem 1362/16, 373 16 Dobrá Voda u Českých Budějovic

IČ: 00666262

Bankovní spojení: KB a. s. České Budějovice, číslo účtu 47735231/0100

Statutární zástupce: Jana Zadražilová, ředitelka

Zřizovatel: Jihočeský kraj, U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice

Právní forma: Příspěvková organizace

KONTAKTY

Ústředna:

Telefon: 387 721 111

Ředitelka:

Telefon: 387 721 113

Mobil: 775 246 104

E-mail: reditel@domov-dobravoda.cz

Vedoucí sociálního úseku:

Telefon: 387 721 123

Mobil: 775 246 103

E-mail: socialni.vedouci@domov-dobravoda.cz

Vrchní sestra:

Telefon: 387 721 119

Mobil: 775 246 105

E-mail: vrchni.sestra@domov-dobravoda.cz

Vedoucí provozního úseku:

Telefon: 387 721 138

Mobil: 775 246 106

E-mai: provozni@domov-dobravoda.cz

Vedoucí ekonomického úseku:

Telefon: 387 721 139

Mobil: 778 747 281

E-mail: ekonom@domov-dobravoda.cz

Aktuální seznam všech kontaktů je k dispozici na webových stránkách organizace

www.domov-dobravoda.cz

Domov pro seniory Dobrá Voda je příspěvkovou organizací zřízenou za účelem poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

3.1. POSKYTOVANÉ SLUŽBY

Uživatelům Domova pro seniory Dobrá Voda byly v roce 2025 poskytovány tyto základní činnosti: ubytování, stravování, pomoc při zvládnutí běžných úkonů péče o vlastní osobu, pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, sociálně terapeutické činnosti, aktivizační činnosti a pomoc při uplatňování práv a oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Ve znění zákona o sociálních službách poskytuje Domov pro seniory Dobrá Voda dvě sociální služby: Domov pro seniory a Domov se zvláštním režimem.

3.1.1. DOMOV PRO SENIORY

Domov pro seniory je určen seniorům starším 60 let věku, kteří mají sníženou soběstačnost, potřebují pomoc jiné fyzické osoby a s ohledem na svůj věk a zdravotní stav nemohou trvale žít ve svém přirozeném sociálním prostředí za pomoci rodiny, terénní či ambulantní sociální služby.

Vzhledem ke zřizovateli (Jihočeský kraj se sídlem v Českých Budějovicích) je služba poskytována především pro obyvatele z jižních Čech.

V případech hodných zvláštního zřetele (např. nižší věk zájemce o sociální službu) může, po posouzení celkové sociální situace, učinit výjimku ředitel zařízení.

Posláním Domova pro seniory je poskytování pobytové služby prostřednictvím pomoci a podpory jako důstojné náhrady za běžné domácí prostředí těm seniorům, kteří s ohledem na svůj věk a zdravotní stav nemohou trvale žít ve svém přirozeném sociálním prostředí. Pomoc a podpora vychází z individuálně určených potřeb uživatelů, respektuje základní lidská práva a svobody, důstojnost a usiluje o sociální začleňování uživatelů.

Cílem poskytované sociální služby je:

- uživatel, který v domově za podpory poskytované služby důstojně prožije a dožije svoje stáří,
- uživatel, který je spokojený v těchto oblastech: ubytování, stravování, poskytování sociálně aktivizačních činností dle individuálních potřeb,
- uživatel, který si za podpory poskytované sociální služby uchová co nejdéle svoje schopnosti a dovednosti, zejména ve vztahu ke své soběstačnosti a umí aktivně trávit svůj čas,
- uživatel, kterému je sociální služba poskytována dle jeho individuálních, osobních přání a poskytuje mu podporu při jejich realizaci.

Při poskytování této sociální služby jsou dodržovány následující zásady:

- individuální přístup,
- respektování důstojnosti a práva uživatelů,
- poskytování pomoci uživatelům při udržení přirozených sociálních vztahů,
- respektování svobodného rozhodnutí uživatelů,
- zachovávání mlčenlivosti ve vztahu k osobním údajům uživatelů.

3.1.2. DOMOV SE ZVLÁŠTNÍM REŽIMEM

Domov se zvláštním režimem je určen osobám starším 55 let věku trpící Alzheimerovou chorobou, osobám se všemi typy stařeckých demencí a ostatním osobám s organickým postižením centrální nervové soustavy, kteří mají sníženou soběstačnost a pokročilou ztrátu paměťových a orientačních schopností a jejichž situace vyžaduje stálou pomoc, podporu a dohled jiné fyzické osoby.

Vzhledem ke zřizovateli (Jihočeský kraj se sídlem v Českých Budějovicích) je služba poskytována především pro obyvatele z jižních Čech.

V případech hodných zvláštního zřetele (např. nižší věk zájemce o sociální službu) může, po posouzení celkové sociální situace, učinit výjimku ředitel zařízení.

Posláním Domova se zvláštním režimem je poskytovat nepostradatelnou péči osobám se speciálními potřebami, a tím jim umožnit žít důstojný a spokojený život. Pomoc je přizpůsobena individuálním potřebám uživatelů, směřuje k udržování sociálních návyků potřebných k životu, respektuje jejich lidskou důstojnost, dodržuje lidská práva a vytváří podmínky pro minimalizaci sociální izolace.

Cílem poskytované sociální služby je:

- vytvářet takové prostředí, ve kterém se uživatelé budou cítit bezpečně a kde budou moci prožít důstojný život,
- vytvářet podmínky pro udržení či rozvoj dřívějších zvyků a rituálů uživatelů služby,
- podporovat uživatele v udržení svých schopností a dovedností, které jim umožní uchovat si soběstačnost v denních činnostech,
- naplňovat volný čas uživatelů prostřednictvím smysluplných činností a aktivně nabízet volnočasové aktivity nabízené domovem,
- poskytovat uživatelům pomoc při udržení přirozených sociálních vztahů se svojí rodinou, přáteli, známými (pořádání setkání s rodinami, spolupráce s rodinou na tvorbě životního příběhu, možnost zapojit se do péče o uživatele).

Při poskytování této sociální služby jsou dodržovány následující zásady:

- podpora zachování dosavadní míry soběstačnosti,
- ctění práva a důstojnosti uživatele a respektování jeho osobní reality,
- vzájemná pomoc, podpora a inspirace na cestě ke společnému cíli,
- uplatňování jednotného přístupu k uživateli.

3.2. DOPLŇKOVÁ ČINNOST

Pro uživatele Domova pro seniory Dobrá Voda jsou navíc k dispozici tyto doplňkové služby:

- knihovna,
- internetový koutek,
- kaple,
- pastorační péče,
- bufet,
- pojízdný bufet (zboží z bufetu je dováženo přímo na pokoje uživatelů),
- kadeřnictví,
- pedikúra,
- lékárna.

4.1. KAPACITA ZAŘÍZENÍ

Domov pro seniory Dobrá Voda poskytuje 2 sociální služby: Domov pro seniory s kapacitou 253 lůžek (204 lůžek pracoviště Dobrá Voda u Českých Budějovic a 49 lůžek pracoviště Chvalkov) a Domov se zvláštním režimem s kapacitou 45 lůžek.

Tabulka 1: Kapacita zařízení v roce 2025

Poskytovaná služba	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
Kapacita zařízení	253	45
Počet uživatelů (k 31. 12. 2025)	251	44
Z toho - muži	71	16
- ženy	180	28
Průměrný věk uživatelů	83,3	77,7

Tabulka 2: Žadatelé o službu

Poskytovaná služba	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
Počet neuspokojených žadatelů o sociální službu	1504	329

Tabulka 3: Počet přijatých uživatelů a ukončení pobytu uživatelů

Poskytovaná služba	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
Přijato celkem uživatelů	114	15
Počet zemřelých uživatelů	112	10
Počet odešlých uživatelů	3	5

Tabulka 4: Příspěvek na péči

Poskytovaná služba	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
I. stupeň	16	1
II. stupeň	62	6
III. stupeň	111	20
IV. stupeň	62	17

Tabulka 5: Věková skladba uživatelů

Poskytovaná služba	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
Uživatelé ve věku 0–56 let	1	1
Uživatelé ve věku 57–64 let	2	5
Uživatelé ve věku 65–74 let	31	8
Uživatelé ve věku 75–80 let	44	6
Uživatelé ve věku 81–90 let	126	22
Uživatelé ve věku nad 91 let	47	2

Tabulka 6: Mobilita uživatelů

Poskytovaná služba	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
Uživatelé trvale upoutaní na lůžko	110	10
Uživatelé mobilní za pomoci druhé osoby nebo technických pomůcek	116	9

Tabulka 7: Úhrady za pobyt a stravu Domov pro seniory a Domov se zvláštním režimem od 1. 4. 2025

Druh pokoje	Ubytování za den	Stravování za den	Celkem denně	Celkem měsíčně
Jednolůžkový/vícenlůžkový pokoj	315 Kč	260 Kč	575 Kč	17 825 Kč

4.2. ČINNOST SOCIÁLNÍHO ÚSEKU

K základním činnostem sociálních pracovníků patří poskytování sociálního poradenství, které pomáhá nejen seniorům – zájemcům o službu, ale také jejich rodinám či pečujícím osobám v době, kdy řeší svou nepříznivou sociální situaci. Naším úkolem je pomoci seniorům zorientovat se v nové situaci, ve které se ocitli a podpořit je při hledání možných řešení, nalezení vhodné a dostupné sociální služby (terénní či pobytové), využití kompenzačních pomůcek, přiznání příspěvku na péči nebo zajištění paliativní péče. Poradenství nepředstavuje pouze předávání informací, ale především komplexní podporu a doprovázení v celém procesu.

Vedle poradenské činnosti sociální pracovníci zajišťují kompletní sociální agendu uživatelů služeb Domova pro seniory Dobrá Voda. To zahrnuje vedení evidence žadatelů, zpracovávání dokumentace uživatelů, jednání s příslušnými úřady a institucemi v jejich prospěch, ale i pomoc při obstarávání osobních záležitostí, nákupů a důsledné hájení práv a oprávněných zájmů našich uživatelů.

Společnou prioritou všech zaměstnanců sociálního úseku (sociálních pracovníků, pracovníků zajišťujících aktivizaci uživatelů, manažera sociální péče) je vytváření bezpečného prostředí založeného na respektu, důstojnosti, informovanosti a pocitu jistoty. Klíčovým faktorem je pro nás úzká spolupráce s rodinami, neboť nám záleží na zachování funkčních vztahů mezi uživateli a jejich blízkými. Tuto vzájemnost podporujeme mimo jiné organizací tradičních rodinných setkání v závěru roku. Tato společná zastavení jsou pro nás i vedení domova vzácnou příležitostí k neformálním rozhovorům, ohlédnutí za uplynulým rokem a sdílení plánů do budoucna.

Biografický model péče, s kterým v Domově pro seniory Dobrá Voda již několik let pracujeme, v sobě propojuje nejen myšlenku péče o tělo, ale také o psychickou, sociální a spirituální stránku uživatele. „Optika“ biografického modelu se snaží co nejpřirozenějším způsobem navázat na životní cestu jedince s vědomím jiné životní etapy, do které uživatel vstupuje. Proto mezi důležité cíle této koncepce patří usnadnit dobu adaptace uživatele, podpořit a udržet jeho soběstačnost s využitím aktivizačních i re-aktivizačních přístupů.

Nezbytným článkem pro práci s životním příběhem uživatele je také zapojení rodinných příslušníků, kteří se na péči s personálem podílí. Tento komplexní model vnímání uživatele vychází ze znalosti jeho životního příběhu s jeho potřebami, zvyky a rituály. Pro zhodnocení aktuálních potřeb a přání uživatelů, jejich duševní a fyzické kondice slouží pravidelné multidisciplinární vizitace.

Další možnost vyjádřit svou životní cestu měli uživatelé ve 4. ročníku literární soutěže Dobrovodské zrcadlení pořádané Domovem pro seniory Dobrá Voda tentokrát na téma: „Nejkrásnější dárek aneb dárek pro mou duši.“ Do 4. ročníku bylo přihlášeno 25 příspěvků, kam se jmenovitě zapojily Domov pro seniory Hvízdal v Českých Budějovicích, Centrum sociálních služeb Staroměstská v Českých Budějovicích, Domov pro seniory Horní Stropnice, Domov pro seniory Máj v Českých Budějovicích, Domov pro seniory Chýnov, Domov pro seniory Dobrá Voda (pracoviště Dobrá Voda a Chvalkov), coby pořadatel soutěže.

Celou soutěž zpestřil křest 2. sborníku Dobrovodské zrcadlení, do kterého byly zařazeny všechny příspěvky za rok 2024 s tématem: „Můj dům, můj hrad aneb tady jsem doma.“ Odměnou pro nás všechny byl publikovaný příspěvek jedné z uživatelek s názvem Víra v periodiku Křesťanský týdeník.

Záštitu nad celou literární soutěží již 4. rokem převzala náměstkyně hejtmanky doc. Ing. Lucie Kozlová, Ph.D.

Domov pro seniory Dobrá Voda v rámci projektu Českého rozhlasu Ježíškova vnoučata předal 25 uživatelům dárky v podobě kosmetických balíčků, sladkostí, elektroniky, knih aj. Dárky byly určeny těm uživatelům, kteří nemají blízkou rodinu.

4.3. VOLNOČASOVÉ AKTIVITY

Aktivizační pracovníci v Domově pro seniory Dobrá Voda připravují pro uživatele takové volnočasové programy, které přispívají ke zvýšení kvality jejich života, stabilizaci zdravotního stavu a snazší adaptaci na nové prostředí. Tyto činnosti jsou zaměřeny na redukci stresu a zachování psychických, fyzických i sociálních kompetencí uživatelů. Celková koncepce aktivit je založena na individuálním přístupu, kdy náplň vychází z biografie a životní historie konkrétního člověka, což napomáhá k rozvoji jeho silných stránek. Seniorům jsou k relaxaci a aktivnímu odpočinku plně k dispozici venkovní prostory zahrnující lesopark, terasy a relaxační zahradu. Společenské vyžití dále zajišťuje místní kavárna s připojením k internetu, bohatě vybavená knihovna či velký sál, který slouží jako centrum pro kulturní události a oslavy životních jubileí.

Některé z uspořádaných akcí se staly příležitostmi pro společné setkávání uživatelů obou našich pracovišť. Kromě turnaje v boccie to byly také výlety do kostela a na faru v Dobré Vodě u Českých Budějovic v květnu 2025, ale i srpnová návštěva kostela v Dobré Vodě u Nových Hradů.

Volnočasové aktivity jsou vedeny individuálně i skupinově v těchto oblastech:

Kognitivní trénink:

- trénování paměti,
- literární kavárna,
- Virtuální Univerzita třetího věku,
- možnost výpůjčky knih z naší knihovny nebo knihovniček na odděleních,
- výpůjčka audioknih různých žánrů a nahrávek převážně vážné hudby z Jihočeské vědecké knihovny v Českých Budějovicích,
- individuální práce s virtuální realitou prostřednictvím VR brýlí.

Pohybová a aktivizační terapie:

- cvičení jemné a hrubé motoriky, boccia, corn hole, bollo ball, cvičení na zlepšení zraku.

Reminiscenční terapie:

- vzpomínkový klub.

Muzikoterapie:

- společné zpívání (i s dětmi z DS Rybičky),
- poslech hudby.

Canisterapie:

- individuální i skupinová,
- zajištěna Výcvikovým canisterapeutickým sdružením Hafík, z.s.

Zahradní terapie:

- využití mobilních záhonů k pěstování bylin a květin,
- výroba mastí, tinktur, pečených čajů.

Spirituální potřeby:

- návštěvy bohoslužby v místní kapli,
- individuální rozmlouvání kněze s uživateli,
- individuální návštěva kaple,
- návštěvy řádových sester.

Činnosti zaměřené na nácvik běžných denních aktivit:

- pánská dílna – výroba dekorativních a závěsných předmětů (např. dřevěný box na ubrousky, krmítka pro ptáky, poštovní schránka, dřevěné dekorace – Velikonoce, Vánoce),
- dámská dílna – pečení sladkého a slaného pečiva, práce s pedigem, háčkování, tkaní sedáků, dekorace z filcu, práce s keramickou hlínou.

Společenské aktivity:

- procházky do přírody,
- tematické výlety,
- návštěvy kina a výstav,
- promítání filmů ve společenském sále,
- návštěvy veřejných generálních zkoušek Jihočeské filharmonie,
- kulturní programy dětí z mateřských a uměleckých škol,
- opékání buřtů,
- živá hudební vystoupení,
- prodejní jarmarky na Velikonoce a Vánoce,
- návštěvy hokejových utkání.

Smyslová aktivizace:

- nenásilná, přirozená komunikace prostřednictvím barev, zvuků, dotyků, chutí a vůní mezi pečovaným a pečujícím,
- soustředěná práce v malých skupinách s důrazem na ukotvení v čase a na prožitek přítomného okamžiku.

Přednášky Virtuální Univerzity třetího věku (VU3V) se u nás konaly v obou pololetích. Zájem našich uživatelů zůstává konstantní a semestru se zpravidla vždy účastní 5 – 7 zájemců. V květnu se dvě účastnice VU3V osobně zúčastnily slavnostní promoce v aule ČZU v Praze. Vybrané proběhlé události byly dokumentovány prostřednictvím videozáznamů, které jsou následně archivovány na interním úložišti organizace. Díky probíhající modernizaci televizní techniky v prostorách společných jídelen je nyní možné tento mediální obsah uživatelům zpětně zprostředkovat. Moderní přijímače umožňují přímý přístup k intranetu, což seniorům v případě zájmu nabízí příležitost k připomenutí a opětovnému prožití společných společenských i kulturních zážitků.

Uživatelé rádi využívají příležitostí pro mezigenerační setkávání. Díky tomu, že v našem zařízení funguje Dětská skupina Rybičky, se naskýtají možnosti pro společné hry, tvoření a zpívání. Ve vybrané dny chodí seniorky dětem číst z knihy před poledním spánkem. V roce 2025 se konaly společné dílny, kdy se malé skupiny uživatelů scházely s dětmi ke společnému tvoření v rámci projektů Ars Viva Via a Kutilové. Také děti z dobrovodské mateřské a základní školy si pro nás připravily vystoupení ke Dni matek a před Vánocemi.

Hudební těleso DDDV Band, tvořené zaměstnanci domova, v průběhu roku 2025 realizovalo celkem 17 vystoupení, která se konala jak v obou našich pracovištích (Dobrá Voda a Chvalkov), tak v rámci hostování v dalších zařízeních pro seniory. Členové souboru se scházejí k pravidelným zkouškám a skladbu svého repertoáru operativně přizpůsobují preferencím a hudebním přáním uživatelů.

V červnu 2025 proběhl další ročník tradičního turnaje v boccie, v němž změřily síly týmy z Dobré Vody a Chvalkova. Pozvání na tuto sportovní akci přijali i uživatelé z Domova pro seniory Chýnov, kteří se do turnaje zapojili jako hosté.

Kulturní program domova významně obohatila série hudebních produkcí, na nichž se podíleli pedagogové a posluchači Konzervatoře v Českých Budějovicích, společně s profesionálními umělci z Jihočeského divadla a Jihočeské filharmonie. Součástí letního společenského setkání s rodinnými příslušníky na pracovišti Chvalkov bylo rovněž vystoupení dechového souboru Muzikanti z jižních Čech.

V říjnu proběhl Den otevřených dveří, na který byli zváni uživatelé, jejich rodiny i široká veřejnost. V dopoledních hodinách se konala kavárna s cestovatelskou přednáškou Michala Mušky o Pákistánu a po obědě se konalo vystoupení Ivo Jahelky a Lucie Jazz.

I letos jsme uspořádali fotoateliér pro naše uživatele. Senioři mohli využít příležitost k tomu, aby se nechali fotograficky portrétovat. Fotografie jsme tiskli přímo na místě, takže uživatelé získali památku nejenom pro sebe, ale mohli vlastní podobenku předat i svým blízkým. Fotografický ateliér jsme připravili ve dvou termínech pro uživatele Dobré Vody i Chvalkova.

Závěr roku se tradičně nesl v duchu předvánočních tradic, koled a vystoupení dětí ze škol. Před adventem jsme uspořádali jarmark, na kterém bylo možno koupit si výrobky za našich dílen.

Účast na veškerých nabízených volnočasových programech zůstává pro naše uživatele plně dobrovolná, přičemž smysluplná náplň těchto aktivit prokazatelně přispívá k jejich psychické pohodě a dobré náladě. Jako efektivní informační kanál pro každodenní aktuality a plánované události slouží velkoplošná obrazovka. Ta byla strategicky umístěna v prostoru hlavního vchodu, tedy v místě s vysokou frekvencí pohybu seniorů a návštěv, aby jim zajistila snadný přístup k aktuálním informacím.

4.4. DOBROVOLNICKÁ ČINNOST

V roce 2025 úspěšně pokračovala naše dlouholetá spolupráce s Dobrovolnickým centrem ADRA v Českých Budějovicích. Během roku k našim uživatelům pravidelně docházelo celkem 28 dobrovolníků, kteří jim věnovali úctyhodných 513,55 hodin svého volného času. Jako poděkování za jejich obětavou práci jsme v dubnu 2025 uspořádali ve spolupráci s Dobrovolnickým centrem ADRA supervizi, která byla příležitostí k neformálnímu setkání u připraveného pohoštění, předání drobných dárků, a především k vyjádření našeho hlubokého uznání.

Dobrovolnická činnost se v Domově pro seniory Dobrá Voda stala za uplynulá léta nedílnou součástí poskytované péče a významně přispívá k jejímu celkovému zkvalitnění. Dobrovolníci věnují našim uživatelům svou energii a čas bez nároku na finanční odměnu, čímž pomáhají otevírat Domov široké veřejnosti. Díky nim vzniká přirozený prostor pro setkávání generací, prolínání světa zdravých a nemocných a vzájemné sdílení životních osudů.

Dobrovolnické centrum ADRA nám nabídlo možnost uskutečnění 2 zajímavých přednášek a diskusí na téma historie Českých Budějovic s Milanem Binderem a vaření kávy Filipem Vaňkem. Obě dvě akce byly vydařené a měly velký ohlas u našich uživatelů.

Práce dobrovolníků spočívá především v osobním přístupu – v naslouchání a rozhovorech, společném čtení knih, hraní stolních her, luštění křížovek či sudoku nebo v doprovodu na procházkách. Služby dobrovolníků využíváme zejména u uživatelů, kteří nemají příbuzné nebo u nichž jsou návštěvy blízkých méně časté. Mezi dobrovolníky a seniory tak přirozeně vznikají nová přátelství, založená na vzájemném těšení, povzbuzení a sdílení svých prožitků.

V Domově pro seniory Dobrá Voda působili níže uvedení dobrovolníci:

Dobrovolnické centrum ADRA České Budějovice – Jitka Ciglbauerová, Věra Reitzová, Valentina Stiskalová, Anna Bartušková, Lenka Steinbauerová, Edita Mikátová, Isabela Šilhová, Pavlína Vesecká, Martin Dobišek, Lucie Frantíková, Věra Čejková, Věra Hackerová, Šárka Brothánková, Terezie Kratochvílová, Adéla Kmochová, Daniela Pokorná, Zaira Fišerová, Martina Stropková, Ema Dolinová, Martina Vallová, Eliška Sochorová, Kamila Holbová, Iva Fischer, Katarína Jurkemíková, Alexandr Barabanov, Věra Schwarzová, Eliška Průková, Barbora Vaněčková.

Všem dobrovolníkům patří velký dík za to, že věnovali část svého volna našim uživatelům.

5 ZDRAVOTNÍ PÉČE

Zdravotní a ošetrovatelská péče byla v roce 2025 poskytována v souladu s platnou legislativou, zejména dle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, a zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Na zajištění péče se podílel tým nelékařských zdravotnických pracovníků, tvořený všeobecnými a praktickými sestrami a fyzioterapeuty, dále pak pracovníci přímé obslužné péče. Díky poskytované ošetrovatelské péči bylo možné na základě indikace praktického lékaře vykazovat výkony zdravotním pojišťovnám a následně žádat o jejich úhradu (viz Tabulka č. 8).

Tabulka 8: Vykázaná péče a úhrady od zdravotních pojišťoven za rok 2025 – pracoviště Dobrá Voda a pracoviště Chvalkov

Zdravotní pojišťovna	Body	Počet ošetřených klientů dle ZP v roce 2025	Úhrady ZP (Kč)
Všeobecná ZP	13 478 500	309	16 443 770,00
Vojenská ZP	1 685 732	39	2 056 593,04
Česká průmyslová ZP	456 955	10	557 485,10
Oborová ZP	377 049	12	459 999,78
ZP Ministerstva vnitra	2 696 193	44	3 289 355,46
Celkem	16 323 928	414	22 807 203,38

5.1. OŠETŘOVATELSKÁ PÉČE

V roce 2025 byla ošetrovatelská péče v Domově pro seniory Dobrá Voda zajišťována nepřetržitě, a to s ohledem na individuální zdravotní stav jednotlivých uživatelů.

Zdravotnický personál poskytoval široké spektrum péče – od preventivní a diagnostické přes léčebnou až po neodkladnou a dispenzární. Nedílnou součástí byla také podpora ze strany pracovníků přímé obslužné péče, kteří pomáhali uživatelům při běžných denních činnostech, jako je osobní hygiena, oblékání či stravování. Dlouhodobým cílem zůstává podpora soběstačnosti uživatelů a jejich aktivní zapojení do každodenního života. U seniorů se sníženou mobilitou byl kladen důraz na zajištění maximálního komfortu, a to zejména prostřednictvím využívání moderních kompenzačních pomůcek, jako jsou plně automatické a dynamické antidekubitní matrace, speciální polohovací lůžka, lůžka či podložky s laterálním náklonem a kyslíkové koncentrátory.

Výkony ošetrovatelské péče indikované praktickým lékařem byly vykazovány zdravotním pojišťovám v rámci odbornosti 913 a hrazeny z veřejného zdravotního pojištění. Organizace měla i nadále uzavřené smluvní vztahy s pěti zdravotními pojišťovnami (VZP, VOZP, ČPZP, OZP a ZPMV).

V průběhu podzimních měsíců bylo ve spolupráci s praktickým lékařem zajištěno očkování proti sezónní chřipce a onemocnění COVID-19, a to jak pro uživatele, tak pro zaměstnance. Cílem bylo především snížit riziko vzniku a šíření infekčních onemocnění v kolektivním prostředí zařízení, ochránit zdravotně křehké uživatele před závažným průběhem onemocnění a zároveň přispět k udržení personální stability omezením nemocnosti zaměstnanců. Očkování tak představovalo důležitý preventivní nástroj podporující bezpečné a stabilní poskytování péče.

Vzdělávání zaměstnanců zůstalo i v roce 2025 klíčovou součástí systematického zvyšování kvality poskytované péče. V průběhu roku se pracovníci pravidelně účastnili odborných školení, seminářů a kurzů zaměřených na aktuální témata v oblasti ošetrovatelství a péče o seniory. Cílem vzdělávání bylo nejen prohlubování odborných znalostí a dovedností, ale také sjednocování postupů v praxi, zvyšování bezpečnosti poskytované péče a podpora schopnosti personálu adekvátně reagovat na měnící se potřeby uživatelů. Důraz byl kladen rovněž na rozvoj komunikačních dovedností, individuální přístup k uživatelům a zvládání náročných situací v každodenní praxi. Získané poznatky byly následně aktivně uplatňovány při poskytování péče, což se pozitivně promítalo do její kvality, efektivity i celkové spokojenosti uživatelů.

Na oddělení se zvláštním režimem byl i v roce 2025 dále systematicky rozvíjen koncept smyslové aktivizace, který je zaměřen především na uživatele s demencí a kognitivním deficitem. Tento přístup vychází z cílené stimulace smyslů prostřednictvím různorodých aktivit a podnětů, které podporují zachování dosavadních schopností uživatelů. Hlavním cílem bylo co nejdéle udržet kognitivní funkce, orientaci v čase a prostoru a podpořit psychickou stabilitu uživatelů. Smyslová aktivizace zároveň přispívala ke snížení neklidu, úzkosti a dezorientace, a naopak podporovala pocit bezpečí, jistoty a celkové pohody.

Pravidelné zařazování těchto aktivit mělo pozitivní vliv nejen na psychický stav uživatelů, ale také na jejich sociální zapojení a komunikaci s okolím. Tento přístup tak významně přispíval ke zvyšování kvality života uživatelů a k udržení jejich maximální možné míry soběstačnosti.

V roce 2025 jsme se intenzivně věnovali rozvoji konceptu bazální stimulace, který se stal jedním z klíčových pilířů naší individuální péče o uživatele. Naším hlavním cílem bylo zprostředkovat lidem se sníženou soběstačností či omezenou schopností komunikace takové podněty, které jim pomáhají v orientaci, vnímání vlastního těla a navazování kontaktu s okolím. Vycházeli jsme z hluboké hodnoty lidské důstojnosti – věříme, že každý člověk má právo na srozumitelnou komunikaci a pocit bezpečí, i když jsou jeho možnosti vyjádření omezené.

V uplynulém roce jsme plně využili potenciál dříve pořízených specializovaných pomůcek, které se staly nedílnou součástí každodenní praxe. Práce s nimi nebyla pouze doplňkovou aktivitou, ale systematickým nástrojem ošetřovatelského týmu:

- dotyková stimulace: Prostřednictvím speciálních rukavic (froté, bavlněné) jsme uživatelům poskytovali jemné a variabilní dotykové podněty, které stimulovaly jejich vnímání,
- multisenzorický přístup: K relaxaci a povzbuzení smyslů jsme cíleně využívali masážní oleje s různými vůněmi, což významně přispívalo k celkové psychické pohodě a uvolnění uživatelů.

Zásadním pokrokem v roce 2025 bylo zavedení precizní metodiky dokumentování v programu IC Cygnus. Nově vytvořená samostatná část umožnila pracovníkům detailně sledovat:

- průběh jednotlivých stimulačních sezení a použité techniky,
- konkrétní typy využitých pomůcek,
- zpětnou vazbu a reakce uživatele, což je klíčové pro hodnocení efektivity péče.

Tento systematický přístup umožnil týmu lépe plánovat individuální podporu a kontinuálně rozvíjet své profesionální dovednosti v oblasti neverbální komunikace a empatického přístupu.

Díky propojení bazální stimulace s pravidelnou lékařskou a odbornou péčí se nám v roce 2025 podařilo vytvořit komplexní prostředí, které aktivně podporuje vnímání a orientaci našich klientů. Tento přístup prokazatelně vedl ke zvýšení kvality života uživatelů a posílil odbornou úroveň celého našeho ošetřovatelského týmu.

5.2. PALIATIVNÍ PÉČE – CITLIVÝ PŘÍSTUP V ZÁVĚRU ŽIVOTA

V našem domově jsme i v roce 2025 kladli mimořádný důraz na to, aby uživatelé mohli prožít závěr svého života v důvěrně známém prostředí, kde se cítili bezpečně, klidně a důstojně. Velmi si vážíme toho, že se nám ve většině případů dařilo naplnit přání uživatelů zůstat v domově a doprovázet je v jejich posledních chvílích právě zde, nikoli v nemocničním prostředí.

Vycházeli jsme z přesvědčení, že v závěru života je vedle odborné zdravotní péče zásadní především lidský přístup, empatie, klid a pocit blízkosti. Usilovali jsme o to, aby uživatelé nebyli sami, ale naopak obklopeni lidmi, které znají – jak pečujícím personálem, tak svými blízkými. Toto prostředí významně přispívalo k jejich psychické pohodě a pocitu jistoty.

Velký význam jsme přikládali také spolupráci s rodinami uživatelů, které vnímáme jako nedílnou součást péče. Otevřená komunikace, vzájemná důvěra a respekt k přáním uživatelů i jejich blízkých byly základem pro společné rozhodování o dalším postupu péče. Rodiny měly možnost být přítomny, zapojovat se do péče a doprovázet své blízké v těchto důležitých okamžicích.

Již od přijetí nového uživatele jsme se zaměřovali na zjišťování jeho individuálních potřeb, přání a očekávání. V rámci adaptačního procesu, zpravidla přibližně do tří měsíců od přijetí, případně i dříve dle zdravotního stavu, probíhala setkání s uživatelem a jeho rodinou. Tato setkání nám umožňovala lépe porozumět jejich hodnotám, obavám i představám o poskytované péči a zároveň vytvořit základ pro další komunikaci v náročnějších situacích. Naši zaměstnanci byli odborně i lidsky připraveni poskytovat péči v závěru života s maximálním respektem k důstojnosti každého člověka. Ve spolupráci s lékaři a dalšími odborníky jsme usilovali o zmírnění obtíží, zachování kvality života a zajištění toho, aby uživatelé mohli své poslední chvíle prožít v klidu, bez bolesti a v přítomnosti svých blízkých.

V našem zařízení byl k dispozici Rodinný (paliativní) pokoj, který byl využíván jako klidné a důstojné zázemí pro uživatele v závěru života i jejich blízké. Poskytoval prostor pro soukromí, vzájemnou blízkost a nerušené chvíle s rodinou v náročném období. Pokud to situace vyžadovala, byl pokoj nabídnut i dalším uživatelům pro zajištění většího klidu. Přesto většina z nich dávala přednost svému vlastnímu pokoji, kde se cítila bezpečně a doma. Rodinný pokoj byl zároveň využíván ke společným setkáním s rodinami, která probíhala v otevřené a vstřícné atmosféře a pomáhala hledat nejlepší možnou podobu péče podle přání a potřeb uživatelů i jejich blízkých.

5.3. LÉKAŘSKÁ PÉČE

V roce 2025 bylo naším prvořadým posláním zajištění vysokého standardu komplexní péče, která citlivě reagovala na individuální zdravotní potřeby našich uživatelů. Naším cílem bylo nejen léčit, ale především předcházet zdravotním komplikacím a udržovat vitalitu našich seniorů v důstojném a bezpečném prostředí. Celoročně jsme se opírali o hodnoty, jako jsou odbornost, lidský přístup a kontinuita péče.

Základním pilířem péče byla v roce 2025 úzká spolupráce s praktickým lékařem, který zajišťoval pravidelný dohled v obou našich provozech:

- Domov pro seniory Dobrá Voda: Lékařská péče zde byla zajišťována formou návštěv několikrát týdně, což umožňovalo operativní řešení zdravotního stavu uživatelů přímo na místě,
- Pracoviště Chvalkov: Zde návštěvy lékaře probíhaly v pravidelných týdenních intervalech, čímž byla zajištěna stabilní kontrola nad zdravím všech uživatelů.

Pro zajištění psychické i fyzické pohody jsme v uplynulém roce spolupracovali s řadou specialistů:

- psychiatrická péče: Do zařízení pravidelně docházel specialista v oboru psychiatrie, který dbale sledoval duševní zdraví našich uživatelů,
- další specialisté: Podle aktuální potřeby a indikace docházeli do domova i další odborní lékaři, aby klienti nemuseli zbytečně cestovat za vyšetřením,

- **důraz na výživu:** Velmi významná byla pokračující spolupráce s interní ambulancí, která se zaměřovala zejména na oblast výživy. Společným cílem bylo včasné nasazení doplňkové stravy (tzv. sippingu), čímž jsme úspěšně předcházeli podvýživě a celkovému oslabení organismu u indikovaných uživatelů.

Aby byla péče o naše uživatele skutečně kompletní, zajišťovali jsme v roce 2025 také doprovody a dopravu do externích ambulancí. Tato služba byla využívána pravidelně i dle akutní potřeby, a to zejména pro návštěvy stomatologických a dalších specializovaných pracovišť, která se nacházejí mimo naše zařízení.

5.4. REHABILITAČNÍ PÉČE

Rehabilitační péče byla v roce 2025 poskytována zejména fyzioterapeuty ve spolupráci s ostatním ošetrovatelským personálem a pracovníky aktivizačních činností. Fyzioterapeuti pracovali s uživateli individuálně na jednotlivých odděleních dle doporučení lékaře. Současně byla pravidelně organizována skupinová cvičení, která podporovala nejen fyzickou kondici, ale i sociální kontakt a psychickou pohodu uživatelů. V rámci rehabilitace byly využívány různé terapeutické metody, například elektroléčba, ultrazvuk, magnetoterapie, lymfodrenáže, tejpování či podtlaková terapie. Uživatelé měli také možnost aktivního cvičení s využitím rehabilitačních pomůcek, včetně přístroje Motomed.

5.5. NUTRIČNÍ PÉČE

Významnou roli v této oblasti sehrávaly všeobecné sestry ve spolupráci s vedoucími pobytových oddělení, které průběžně sledovaly zdravotní stav uživatelů, jejich příjem stravy a pravidelně kontrolovaly tělesnou hmotnost. Na základě těchto zjištění byla operativně upravována forma i složení stravy tak, aby odpovídala aktuálním potřebám uživatelů. Zvýšená pozornost byla věnována uživatelům ohroženým podvýživou nebo naopak nechtěným úbytkem hmotnosti. V těchto případech byla přijímána individuální opatření vedoucí ke zlepšení jejich nutričního stavu, včetně zajištění vhodných doplňků stravy. Cílem nutriční péče bylo nejen zajistit dostatečný příjem živin, ale také podpořit celkový zdravotní stav, rekonvalescenci a kvalitu života uživatelů, včetně zajištění vhodných doplňků stravy. Cílem nutriční péče bylo nejen zajistit dostatečný příjem živin, ale také podpořit celkový zdravotní stav, rekonvalescenci a kvalitu života uživatelů.

6.1. VÝNOSY

Rozhodující výnosy organizace tvořily v roce 2025 úhrady od uživatelů za pobyt a stravu, dále příspěvky na péči zasílané Úřadem práce a v neposlední řadě i platby od zdravotních pojišťoven za zdravotní péči poskytovanou uživatelům. Mezi významné výnosy Domova pro seniory Dobrá Voda patřily tržby Lékárny Pod Lesem, výnosy z praní prádla v rámci vedlejší činnosti, výnosy ze zajišťování služeb stravování pro CSS Emausy s. r. o. a tržby vlastního bufetu.

V roce 2025 bylo ze strany Domova pro seniory Dobrá Voda žádáno z rozpočtu kraje v dotačním programu pro rok 2025 o účelovou dotaci ve výši 70 266 747 Kč. V rámci dotačního řízení Jihočeského kraje pro podporu poskytování sociálních služeb pro rok 2025 bylo schváleno usnesením Zastupitelstva kraje č. 26/2025/ZK-4 ze dne 27. 2. 2025 poskytnutí neinvestiční účelové dotace, a to první splátky ve výši 37 175 400 Kč a druhé splátky ve výši 24 783 600 Kč. Celkem představuje poskytnutá částka dotace 88,18 % žádosti.

Z rozpočtu Jihočeského kraje obdržel Domov pro seniory Dobrá Voda v roce 2025 neinvestiční příspěvek na krytí provozních nákladů včetně odpisů ve výši 30 644 000,- Kč, který byl schválený usnesením Zastupitelstva Jihočeského kraje č. 57/2024/ZK-3 ze dne 19. prosince 2024.

Dále získal Domov pro seniory Dobrá Voda pro rok 2025 příspěvek na provoz Dětské skupiny Rybičky, a to od Ministerstva práce a sociálních věcí ve výši 436 290,91 Kč na první třetinu roku a následně od Úřadu práce ČR ve výši 902 693,40 Kč na zbývající část roku 2025.

6.2. NÁKLADY

Mezi nejvýznamnější náklady Domova pro seniory Dobrá Voda patřily jednoznačně mzdové náklady. Další důležité položky představovaly náklady na potraviny, energie, opravy a udržování. Značnou část nákladů tvořily i odpisy dlouhodobého majetku organizace.

6.3. ROZBOR HOSPODAŘENÍ A HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK

Hospodaření organizace se řídí rozpočtem nákladů a výnosů, odpisovým plánem a plánem pořízení investic a oprav, které každoročně schvaluje Rada Jihočeského kraje.

Tabulka 9: Plnění rozpočtu

	Plán 2025 v tis. Kč	Skutečnost 2025 v tis. Kč
Náklady celkem	231 441	233 928
Výnosy celkem	231 441	233 929
Hospodářský výsledek před zdaněním	0	1

Výsledek hospodaření za rok 2025 z hlavní činnosti byl vykázán ve výši 1 tis. Kč. Hospodářský výsledek bude po schválení zřizovatelem převeden do rezervního fondu. Výsledek hospodaření z hospodářské činnosti byl vykázán ve výši 942 tis. Kč a bude po schválení zřizovatelem použit na úhradu nákladů hlavní činnosti v roce 2025.

Plán nákladů organizace byl překročen o 1,07 % a výnosy organizace byly překročeny oproti plánu o 2,94 %.

Tabulka 10: Plnění odpisového plánu

	Plán 2025	Skutečnost 2025
Odpisy dlouhodobého majetku	10 677 tis. Kč	10 550 tis. Kč

Plán odpisů byl plněn ve výši 98,81 %.

6.4. MAJETEK

Organizaci Domov pro seniory Dobrá Voda byl svěřen na základě zřizovací listiny majetek k hospodaření, který je ve vlastnictví zřizovatele Jihočeského kraje, zastoupeného hejtmanem MUDr. Martinem Kubou.

Celková hodnota dlouhodobého majetku (stálých aktiv) v roce 2025 činila 200 251 837,29 Kč, hodnota oběžného majetku (oběžných aktiv) činila 133 034 979,01 Kč.

Vlastní kapitál ve sledovaném roce představoval částku 225 307 216,62 Kč, cizí zdroje jsou ve výši 107 979 599,68 Kč.

6.5. INVENTARIZACE MAJETKU

Ke dni 31. 12. 2025 byla organizací provedena řádná inventarizace majetku a závazků organizace. Při inventuře bylo shledáno manko ve zboží v bufetu ve výši 201,55 Kč, manko ve zboží v lékárně ve výši 2.669,31 Kč. Nebyl nalezen žádný neupotřebitelný majetek, ani nebyly zjištěny závazky nebo pohledávky vhodné k odepsání. Zpráva o provedené inventarizaci je uložena v organizaci.

6.6. FONDY ORGANIZACE

Tabulka 11: Fondy organizace

	Stav k 1. 1. 2025 v Kč	Stav k 31. 12. 2025 Kč
Fond odměn (411)	120 970,86	0,00
Fond FKSP (412)	4 005 779,61	3 389 754,25
Rezervní fond (413)	3 565 750,35	3 635 706,56
Rezervní fond (414)	1 876 906,86	141 086,00
Fond investic (416)	25 521 814,86	16 935 380,93
Celkem	35 091 222,54	24 101 927,74

Fond kulturních a sociálních potřeb byl tvořen přidělem 1 % z hrubých mezd organizace, což v roce 2025 představovalo částku 1 353 991 Kč. Z fondu byly v roce 2025 hrazeny zaměstnancům příspěvky na obědy, penzijní připojištění, kulturní a sportovní akce, očkování a peněžní dary k životním jubileím.

Rezervní fond byl v roce 2025 tvořen finančními dary v celkové výši 587 877 Kč a přidělem ze zlepšeného výsledku hospodaření roku 2024 ve výši 1 169 956,21 Kč. Z přijatých finančních darů organizace použila částku 587 877 Kč na nákup vybavení pro uživatele (zejména nových televizorů na pokoje), na hudební a kulturní vystoupení pro uživatele, na úhradu nákladů spojených s křtem kalendáře na rok 2026, který vznikl ve spolupráci našich seniorů a dětí z Dětské skupiny Rybičky. Rezervní fond tvořený z přidělu ze zlepšeného hospodářského výsledku ve výši 1 100 000 Kč jsme použili k dalšímu rozvoji organizace.

Fond investic byl v roce 2025 tvořen z odpisů investičního majetku ve výši 10 713 238,41 Kč a z prodeje majetku ve výši 65 000 Kč. Byl použitý na financování investičních potřeb organizace ve výši 11 480 486,53 Kč a na financování oprav ve výši 2 884 185,81 Kč. Rada Jihočeského kraje svým usnesením č. 908/2025/RK-19 ze dne 7. 8. 2025 uložila organizaci odvod finančních prostředků ve výši 5 000 000 Kč z fondu investic do rozpočtu zřizovatele.

6.7. ZAMĚSTNANCI

Počet zaměstnanců se v průběhu roku 2025 mírně zvýšil (viz Graf 9 a Příloha 1). Důvody byly především v navyšování počtu úvazků pracovní pozice pracovník přímé obslužné péče pro sociální službu Domov se zvláštním režimem a v navyšování počtu úvazků pracovních pozic všeobecná a praktická sestra.

Co se týče pracovní pozice pracovník přímé obslužné péče pro sociální službu Domov se zvláštním režimem, tak v souladu s cílem nejen udržení, ale také navyšování kvality poskytované péče, stoupají nároky na počet zaměstnanců a také na jejich odbornost. Během roku 2025 bylo přijato do pracovního poměru pro pobytové oddělení zajišťující poskytování sociální služby Domov se zvláštním režimem 7 nových zaměstnanců a stav zaměstnanců pracovní pozice pracovník přímé obslužné péče pro toto pobytové oddělení se dlouhodobě navýšil na 27 zaměstnanců.

Dále také, jak je již výše zmíněno, v průběhu roku 2025 probíhala neustálá práce na zvyšování počtu úvazků všeobecných a praktických sester, jejichž počty jsou bohužel obecně nejen v sociálních službách nedostatečné. Čistě statisticky se toto dařilo, neboť v průběhu roku 2025 bylo přijato do pracovního poměru celkem 14 všeobecných nebo praktických sester. Bohužel však také 7 z nich nakonec poměrně brzy většinou ve zkušební době ukončily pracovní poměr především vzhledem k náročnosti nezbytné profesní odbornosti této pracovní pozice. Podobně jako v roce 2024 nadále pokračovala spolupráce se vzdělávacími institucemi zahrnujícími studijní obory všeobecná sestra a zdravotnický asistent, hlavně s Vyšší odbornou školou zdravotnickou Bílá vložka s.r.o., jejíž studentky byly některé z nových všeobecných a praktických sester.

Během roku 2025 byl o jednoho zaměstnance navýšen stav zaměstnanců Lékárny Pod Lesem. K pozicím vedoucího lékárníka a farmaceutického asistenta přibyla opětovně po delší době také obsazená pracovní pozice lékárníka.

Za účelem cílené personální inzerce, či postupně až určitého druhu „reklamy“ s cílem oslovení především potenciálních budoucích zaměstnanců, byla vytvořena stránka Domova pro seniory Dobrá Voda na nejnavštěvovanější sociální síti Facebook. Vedoucí personálního úseku společně s projektovým manažerem, technikem a koordinátorem ergoterapie absolvovali v těchto souvislostech online kurz využívání sociálních sítí, ve kterém byl mimo jiné podrobně diskutován algoritmus zveřejňování v rámci sociální sítě Facebook. Hlavními příspěvky na sociální síti Facebook byly a nadále jsou právě inzeráty na volné pracovní pozice. Tato změna se pozitivně odrazila ve vyšším počtu uchazečů o většinu nabízených volných pracovních pozic. Pro inzerci pracovních pozic požadujících specifické vzdělání začala být využívána také sociální síť LinkedIn.

Celková fluktuace zaměstnanců v roce 2025 byla nejvíce ovlivněna změnami v pracovní pozici pracovník přímé obslužné péče (v roce 2025 do pracovního poměru nastoupilo 20 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 18 zaměstnanců této pracovní pozice) a také specificky odborně zaměřených pracovních pozic, nejvíce se toto týkalo již výše zmíněných všeobecných sester. Pracovní pozice pracovníků přímé obslužné péče je personálně co do počtu nejjobsazenější, a proto v ní prakticky vlivem různých důvodů (dlouhodobé pracovní neschopnosti, změna zaměstnání po dokončení studia zdravotnických oborů, rodičovské dovolené, nezvládání práce díky fyzické

i psychické náročnosti) dochází k personálním obměnám téměř neustále, byť ideálně v co nejmenším poměru vzhledem k celkovému počtu zaměstnanců této pracovní pozice.

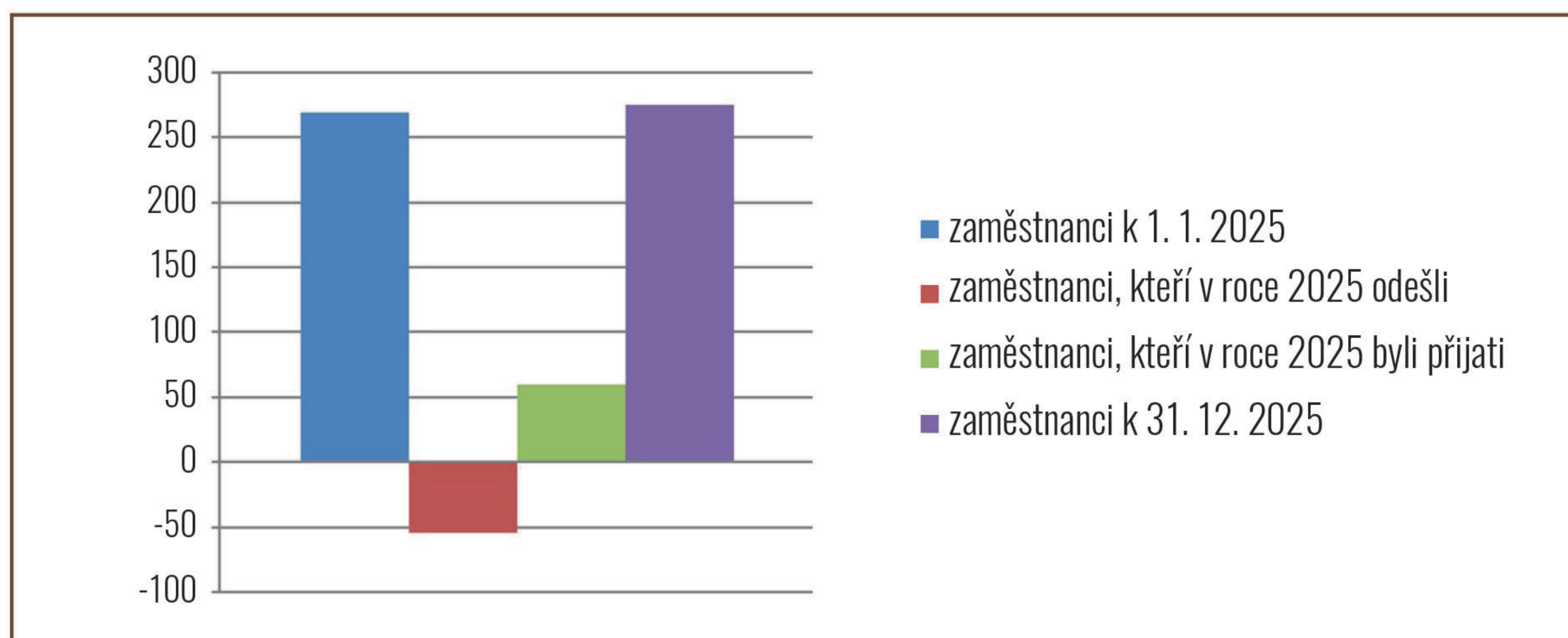
V roce 2025 bylo nejčastějším způsobem ukončení pracovního poměru zrušení pracovního poměru ve zkušební době. Dalšími jenom o něco méně početnými způsoby ukončení pracovního poměru byly pak v roce 2025 výpověď ze strany zaměstnance, skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou a dohoda o ukončení pracovního poměru (nejčastějšími důvody ukončení pracovních poměrů byly odchod do starobního důchodu, péče o dítě nebo úplná změna profese mimo oblast sociálních služeb).

Průměrný hrubý plat za rok 2025 napříč všemi pracovními pozicemi byl 41 815 Kč, průměrný hrubý plat pracovní pozice pracovník přímé obslužné péče, což je stěžejní pracovní pozice pro poskytování sociálních služeb Domov pro seniory a Domov se zvláštním režimem s nejvyšším počtem zaměstnanců, byl 40 208 Kč.

V rámci ochrany zdraví zaměstnanců došlo ke konci roku 2025 k přehodnocení kategorizace prací tak, aby kategorizace prací odrážela všechna aktuálně reálná rizika práce jednotlivých pracovních pozic. V návaznosti na to pak zaměstnancům vybraných pracovních pozic, ve kterých dle zákona č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří, pracují v určitých zátěžích, bude náležet, respektive náleží hned od 1. 1. 2026 za splnění zákonem požadovaných podmínek povinný příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří ve výši 4 % z vyměřovacího základu za příslušný kalendářní měsíc. Zmíněný příspěvek se týká hlavně stěžejní pracovní pozice pracovníka přímé obslužné péče.

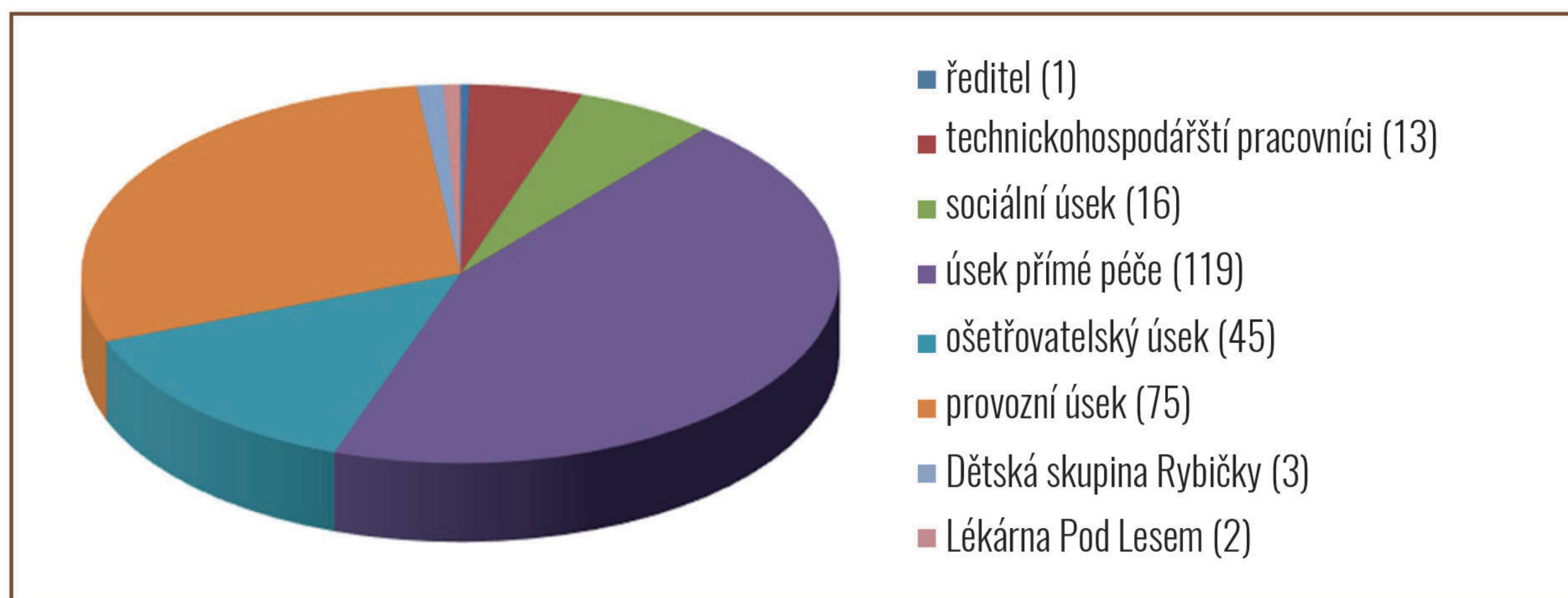
Průměrný věk zaměstnanců Domova pro seniory Dobrá Voda k 31. 12. 2025 byl 43,4 let, což bylo pro srovnání o 2 roky více než k 31. 12. 2024.

Graf 1: Změna počtu zaměstnanců v průběhu roku 2025



Nejvíce zaměstnanců zahrnovaly pracovní pozice přímé péče (viz Graf 2 a Příloha 2).

Graf 2: Rozložení zaměstnanců podle četnosti v typech pracovních pozic v roce 2025



7 DĚTSKÁ SKUPINA RYBIČKY

Dětská skupina Rybičky poskytovala v roce 2025 péči celkem 13 dětem, z nichž 11 bylo dětmi zaměstnanců Domova pro seniory Dobrá Voda. Od září 2025 navštěvovalo dětskou skupinu pravidelně 13 dětí. Úplata za poskytovanou službu činila 1 000 Kč měsíčně, přičemž náklady na stravování hradili zákonní zástupci dle skutečně odebrané stravy v daném měsíci.

V průběhu roku došlo k personální změně, kdy jedna z pečujících osob nastoupila na mateřskou dovolenou a současně byla přijata nová kvalifikovaná pracovnice. Personální zajištění dětské skupiny bylo stabilní a tvořily jej tři pečující osoby na hlavní pracovní poměr a jedna pečující osoba na dohodu o pracovní činnosti. Všechny pečující osoby splňovaly zákonné požadavky na odbornou kvalifikaci pro práci v dětské skupině.

Pečující osoby se v průběhu roku systematicky profesně rozvíjely a sledovaly aktuální trendy v oblasti předškolního vzdělávání. Nově získané poznatky si vzájemně předávaly a uplatňovaly je v každodenní práci s dětmi. Vedoucí dětské skupiny dále rozšiřovala vzdělávací aktivity prostřednictvím tematických projektů, které vycházely z absolvovaných odborných školení.

Materiální podmínky dětské skupiny odpovídaly hygienickým i ergonomickým požadavkům a byly plně přizpůsobeny potřebám dětí předškolního věku. Vybavení podporovalo výchovné, herní i pohybové aktivity včetně rozvoje digitální gramotnosti a bylo průběžně doplňováno a obměňováno. Venkovní hřiště poskytovalo kvalitní zázemí pro klidové i pohybové činnosti, podporovalo volnou hru a rozvoj environmentálních zkušeností dětí.

Dětská skupina systematicky rozvíjela spolupráci s aktivizačními pracovníky Domova pro seniory Dobrá Voda, a to zejména v oblasti mezigeneračních projektů. Mezi pravidelné a velmi pozitivně hodnocené aktivity patřilo čtvrtěční čtení na dobré usínání a společné zpívání. V roce 2025 byl nově zahájen projekt Kutilové, který se zaměřil na rozvoj polytechnických dovedností dětí a současně rozšířil nabídku mezigeneračních aktivit. Součástí spolupráce byly také společné výtvarné činnosti, jejichž výsledkem byl křest již třetího kalendáře z cyklu Ars Viva, doplněný výstavou výtvarných děl, fotografií a kulturním programem.

Dětská skupina dále pokračovala ve spolupráci s modelářskou dílnou PB Model a pravidelně navštěvovala divadelní představení v mateřské škole Dobrá Voda. Významnou součástí činnosti byla také průběžná spolupráce s rodiči dětí, zaměřená na informovanost, sjednocování výchovných přístupů a podporu individuálního rozvoje každého dítěte.

Rok 2025 byl charakteristický systematickou podporou všestranného rozvoje dětí v bezpečném, podnětném a stabilním prostředí. Důraz byl kladen na individuální přístup, rozvoj sociálních a komunikačních dovedností a prohlubování spolupráce s rodinami i partnerskými organizacemi. Průběžná evaluace činnosti a pravidelná zpětná vazba od rodičů dlouhodobě potvrzují stabilní úroveň spokojenosti s poskytovanou péčí. V uplynulém roce se zároveň zvýšil zájem o výstupy mezigeneračních aktivit, zejména o výtvarný kalendář, který byl rodiči i veřejností vnímán jako inspirativní nástroj podporující společné rodinné aktivity a trávení volného času. Tento pozitivní ohlas potvrzuje význam mezigeneračních setkávání, která obohacují děti i seniory a přispívají k posilování mezilidských vztahů a komunitního charakteru činnosti.

8 KONTROLY V ORGANIZACI

V Domově pro seniory Dobrá Voda proběhlo v roce 2025 pět kontrol. Pro přehlednost jsou informace týkající se předmětů kontrol, zjištěných výsledků a následných opatření, uvedeny číslováním K1 až K5.

K1: Státní ústav pro kontrolu léčiv zahájil dne 6. 2. 2025 následnou kontrolu v Lékárně Pod Lesem, jejímž předmětem bylo technické a věcné vybavení lékárny, pracovníci, dodržování zásad přípravy a úpravy léčivých přípravků, příprava sterilních léčivých přípravků, individuální a hromadná příprava, označování připravovaných léčivých přípravků, výdej léčivých přípravků, zásilkový výdej, uchovávání léčivých přípravků, dokumentace, zacházení s návykovými látkami, zacházení s prekursory, kontrola zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, a kontrola odloučeného oddělení výdeje léčiv. Nebyly zjištěny žádné nedostatky.

K2: Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje se sídlem v Českých Budějovicích zahájila dne 18. 3. 2025 kontrolu na pracovišti Dobrá Voda, jejímž předmětem byla kontrola očkování zaměstnanců proti virové hepatitidě B. Kontrolní zjištění potvrdilo, že úklid, používání OOPP, manipulace s prádlem, dezinfekce, sterilizace a očkování zaměstnanců v Domově pro seniory Dobrá Voda je v souladu s § 15 až § 18, § 46 a § 47 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 306/2012 Sb., o podmínkách předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění a o hygienických požadavcích na provoz zdravotnických zařízení a ústavů sociální péče, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 537/2006, o očkování proti infekčním nemocem.

K3: Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje se sídlem v Českých Budějovicích zahájila dne 5. 6. 2025 kontrolu v Dětské skupině Rybičky, jejímž předmětem bylo plnění povinností stanovených zákonem č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 247/2014 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 350/2021 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů. Nebyly zjištěny žádné nedostatky.

K4: Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje se sídlem v Českých Budějovicích zahájila dne 14. 10. 2025 kontrolu na pracovišti Chvalkov, jejímž předmětem byla kontrola pracoviště kuchyně, zejména dodržování plnění povinností provozovatele potravinářského podniku stanovených: nařízením ES č. 178/2002, nařízením ES č. 852/2004, zákonem č. 258/2000 Sb. v platném znění, vyhláškou č. 137/2004 Sb. ve znění vyhlášky č. 602/2006 Sb., v platném znění. Nebyly zjištěny žádné nedostatky.

K5: Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje se sídlem v Českých Budějovicích zahájila dne 24. 10. 2025 kontrolu na podnět na pracovišti Dobrá Voda, jejímž předmětem byla kontrola pracoviště prádelny, zejména dodržování § 37 zák. č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, vyhl. č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, § 102, § 103, § 104 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, § 2 a 7 zák. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, vyhl. č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, vše ve znění pozdějších předpisů. Nebylo zjištěno porušení povinností zaměstnavatele, které byly předmětem kontroly.

SPOLEČENSKÉ A KULTURNÍ AKCE POŘÁDANÉ V ROCE 2025

Pracoviště Dobrá Voda

- 8. 1. Promítání filmu: Pasáček vepřů
- 17. 1. Novoroční koncert
- 21. 1. Výlet: Výstava Hmyzí tváře v Jihočeském muzeu
- 27. 1. Výlet do planetária
- 12. 2. Koncert folkové kapely DRC
- 18. 2. Výlet: Orchideje a masožravé rostliny v Jihočeském muzeu
- 24. 2. Koncert studentů konzervatoře
- 26. 2. Masopustní koleda a taneční vystoupení s Doudlebanem
- 7. 3. Oslava MDŽ s DDDV Bandem
- 10. 3. Promítání filmu pro pamětníky
- 18. 3. Nákup v Ternu
- 21. 3. Film: téma A. de Saint-Exupéry
- 25. 3. Výstava v Jihočeském muzeu: Tváře hmyzu
- 9. 4. Vystoupení sboru Rozmarýn
- 17. 4. Velikonoční jarmark
- 22. 4. Výlet: zámecký park Hluboká nad Vltavou
- 29. 4. Ukázka argentinského tanga
- 30. 4. Stavění májky
- 7. 5. Vystoupení dětí ke Dni matek
- 13. 5. Návštěva kostela a farní zahrady
- 21. 5. Beseda s promítáním o historii Českých Budějovicích s Milanem Binderem (ADRA)
- 23. 5. Promítání filmu: Saturnin
- 29. 5. Přednáška o vaření kávy s Filipem Vaňkem (ADRA)
- 4. 6. Hudební vystoupení Čarovná Panova flétna
- 11. 6. Kácení májky s muzikou u ohniště
- 17. 6. Návštěva zbrojnice SDH Hluboká nad Vltavou
- 20. 6. Film k tématu Agathy Christie
- 25. 6. Turnaj v boccie
- 3. 7. Hudební vystoupení Josefa Litvana
- 7. 7. Letní kino: Baron Prášil
- 15. 7. Nákup v Ternu
- 24. 7. Hudební dopoledne s DDDV Bandem
- 25. 7. Promítání filmu na motivy Jana Wericha

- 29. 7. Výlet do Třeboně
- 5. 8. Výlet do kostela na Dobré Vodě
- 12. 8. Letní kino: Baron Prášil
- 26. 8. Výlet do Třeboně
- 28. 8. Posezení u ohniště s hudbou
- 5. 9. Promítání filmu Vrásky z lásky
- 11. 9. Hudební dopoledne s Jiřím Teskou
- 16. 9. Promítání: Výlet do Třeboně
- 24. 9. Taneční terapie s Petrem Veletou
- 2. 10. Den otevřených dveří: Ivo Jahelka - recitál zpívajícího právníka /
Michal Muška - cestopisná přednáška o Pákistánu
- 7. 10. Nákup v Ternu
- 23. 10. Hudební vystoupení Písničky Šlapeto s Vladimírem Pecháčkem
- 5. 11. Hudební vystoupení Zlata Paulová s kytarou
- 13. 11. Hudební dopoledne s DDDV Bandem
- 18. 11. Výlet – Výlov rybníka
- 19. 11. Portrétní fotoateliér
- 27. 11. Adventní jarmark
- 5. 12. Mikulášské odpoledne
- 11. 12. Vystoupení dětí ze škol a školek
- 16. 12. Divadlo Já to jsem: Vánoční příběh
- 22. 12. Koledy s DDDV Bandem
- 30. 12. Promítání filmu

Pracoviště Chvalkov

- 2. 1. Přání k životnímu jubileu 100 let za účasti starostů Trhových Svinů a Čížkrajic
- 6. 1. Příchod Tří králů
- 9. 1. Vystoupení Mateřské školy ze Slavče
- 16. 1. Canisterapie
- 17.1. Přednáška s ochutnávkou exotického ovoce
- 23.1. Hudební odpoledne s oslavou narozenin uživatelů
- 13.2. Maškarní bál
- 20.2. Canisterapie
- 21.2. Masopustní koleda z Čížkrajic
- 27.2. Posezení s hudbou a oslava narozenin uživatelů
- 28.2. Koncert dechové kapely
- 3.3. Canisterapie

- 7.3. Oslava MDŽ a koncert DDDV Band
- 21.3. Velikonoční tradice a obyčeje – příprava pučálky, postní obyčeje
- 28.3. Zooterapie – králíci
- 3.4. Canisterapie
- 10.4. Výlet ZOO Dvorce
- 14.4. Společenská akce – velikonoční tradice
- 23.4. Posezení s hudbou a oslava narozenin uživatelů
- 30.4. Stavění máje
- 2.5. Zooterapie – králíci
- 6.5. Vystoupení MŠ Trhové Sviny ke Dni matek
- 7.5. Retro kavárna ke Dni matek
- 13.5. Výlet – Kostel a farnost Dobrá Voda u Českých Budějovic
- 20.5. Hudební odpoledne s oslavou narozenin uživatelů
- 22.5. Canisterapie
- 29.5. Výlet ke sv. Trojici – komentovaná prohlídka nové křížové cesty
- 4.6. Kácení máje a letní kavárna v zahradě
- 12.6. Beseda s Janem Štifterem s procházkou v Trhových Svinech
- 13.6. Výlet – statek Lomec
- 17.6. Posezení s hudbou a oslava narozenin uživatelů
- 26.6. Canisterapie
- 12.7. Rodinné setkání a koncert kapely Muzikanti z Jižních Čech
- 17.7. Zooterapie – králíci
- 22.7. Canisterapie
- 1.8. Canisterapie
- 12.8. Letní kino – Copak je to za vojáka
- 13.8. Canisterapie
- 22.8. Posezení s hudbou a oslava narozenin uživatelů
- 26.8. Koncert sester Korbelových – violoncello
- 11.9. Canisterapie
- 15.9. Letní kino – Nebe a dudy
- 23.9. Přednáška s ukázkami na téma sportovní a myslivecká kynologie
- 25.9. Loučení s létem
- 2.10. Den otevřených dveří a Retro kavárna v rytmu waltzu
- 9.10. Canisterapie
- 31.10. Dušičkové vzpomínkové odpoledne
- 27.11. Canisterapie
- 28.11. Posezení s hudbou a oslava narozenin uživatelů

- 4.12. Mikulášská oslava
- 10.11. Česko zpívá koledy s DDDV Bandem
- 11.12. MŠ Trhové Sviny – vystoupení s vánočním poselstvím
- 18.12. Fotoateliér
- 19.12. Vánoční besídka

Všem, kteří se na těchto kulturních akcích jakýmkoliv způsobem podíleli, velmi děkujeme.

10 ZÁVĚR

Mnoho dalších informací o činnosti našeho domova pro seniory naleznete na internetových stránkách organizace **www.domov-dobravoda.cz**, kde můžete sledovat aktuální dění a aktivity.



Jana Zdražilová, ředitelka



VÝROČNÍ ZPRÁVA DLE ZÁKONA Č. 106/1999 Sb., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM

Poskytování informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Výroční zpráva za rok 2025 dle § 18 citovaného zákona:

- počet podaných žádostí o informace a počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – **0**
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – **0**
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení – **0**
- výčet poskytnutých výhradních licencí – **0**
- počet stížností podaných podle § 16a zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – **0**
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – **0**
- počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení – **0**
- další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona – **0**

Veřejnosti byly poskytovány informace o Domově pro seniory Dobrá Voda také prostřednictvím webových stránek (www.domov-dobravoda.cz) a médií (tisk, televize). Rovněž bylo poskytnuto blíže nespecifikované množství informací podaných v rámci běžné praxe, nevyžádaných dle výše uvedeného zákona.

Informace poskytnuté na webových stránkách jsou pravidelně aktualizovány a doplňovány.

12 PŘÍLOHY

Příloha 1: Počet zaměstnanců v roce 2025

	Počet
zaměstnanci k 1. 1. 2025	269
zaměstnanci, kteří v roce 2025 byli přijati	60
zaměstnanci, kteří v roce 2025 odešli	54
dohodou	13
výpověď zaměstnavatele	2
zrušení pracovního poměru ve zkušební době	19
výpověď zaměstnance	13
okamžité zrušení pracovního poměru	0
pracovní poměr na dobu určitou	7
zaměstnanci k 31. 12. 2025	275

Příloha 2: Počty zaměstnanců jednotlivých pracovních pozic k 31. 12. 2025

	Muži	Ženy	Celkem
ředitel	0	1	1
THP celkem	2	11	13
projektový manažer	0	1	1
technik	1	0	1
vedoucí personálního úseku	1	0	1
mzdová účetní	0	1	1
asistent útvaru ředitele	0	1	1
vedoucí ekonomického úseku	0	1	1
hlavní účetní	0	1	1
účetní	0	5	5
vedoucí provozního úseku	0	1	1
sociální úsek celkem	2	15	17
vedoucí sociálního úseku	0	1	1
sociální pracovník	1	5	6

manažer sociální péče	0	1	1
koordinátor ergoterapie	1	0	1
základní výchovná nepedagogická činnost	0	8	8
úsek přímé péče	15	104	119
vedoucí pobytového oddělení	2	3	5
pracovník přímé obslužné péče	13	101	114
ošetřovatelský úsek celkem	0	45	45
vrchní sestra	0	1	1
staniční sestra	0	2	2
všeobecná a praktická sestra	0	33	33
fyzioterapeut	0	8	8
nutriční terapeut	0	0	0
administrativní pracovník pro oše. úsek	0	1	1
provozní úsek celkem	13	62	75
pomocný dělník	2	0	2
vedoucí oddělení úklidu a oddělení prádelny	0	1	1
koordinátor oddělení úklidu a oddělení prádelny pro pracoviště Chvalkov	0	1	1
dělník v prádelně	0	10	10
švadlena	0	1	1
vedoucí oddělení údržby	1	0	1
údržbář	6	0	6
zahradník	0	1	1
vedoucí stravovacího provozu	1	0	1
šéfkuchař pro pracoviště Chvalkov	0	1	1
administrativní pracovník pro stravovací provoz	0	1	1
zásobovač kuchyně	0	1	1

kuchař	1	7	8
pomocný kuchař	2	10	12
prodavačka	0	1	1
uklízečka	0	25	25
recepční	0	2	2
úsek výroby medikačních dávek celkem	0	4	4
vedoucí úseku medikačních dávek	0	1	1
všeobecná sestra	0	1	1
praktická sestra	0	2	2
Dětská skupina Rybičky celkem	0	3	3
vedoucí Dětské skupiny Rybičky	0	1	1
pečující osoba	0	2	2
Lékárna Pod Lesem celkem	1	2	3
vedoucí lékárník	1	0	1
lékárník	0	1	1
farmaceutický asistent	0	1	1

Příloha 3: Čerpání rozpočtu nákladů a výnosů v roce 2025

Ukazatel	Plán roku 2025 v tis. Kč	Skutečnost roku 2025 v tis. Kč	% plnění skutečnost/plán
Náklady celkem	231 441	233 928	101,07
Spotřeba materiálu	18 952	19 455	102,65
Spotřeba energie	11 468	9 171	79,97
Prodané zboží	0	3	0,00
Opravy a udržování	5 406	4 177	77,27
Cestovné	64	31	48,44
Náklady na reprezentaci	18	10	55,56
Ostatní služby	7 846	8 232	104,92
Mzdové náklady	128 097	133 123	103,92

v tom: platy zaměstnanců	124 240	128 147	103,14
OON	1 942	3 096	159,42
Zákonné sociální pojištění	42 171	43 926	104,16
Jiné sociální pojištění	509	568	111,59
Zákonné sociální náklady	2 611	2 727	104,44
Jiné sociální náklady	130	141	108,46
Daně a poplatky	88	66	75,00
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	0	0,00
Manka a škody	0	0	0,00
Odpisy dlouhodobého majetku	10 447	10 006	95,78
Prodaný dlouhodobý hmotný majetek	0	230	0,00
Náklady z drobného dlouhodobého majetku	3 538	1 760	49,75
Daň z příjmů	0	0	0,00
Ostatní náklady jinde neuvedené	96	302	314,58
Výnosy celkem	231 441	233 929	101,08
Výnosy z prodeje vlastních výrobků	14	120	857,14
Výnosy z prodeje služeb	125 405	131 731	105,04
Výnosy z pronájmu	46	83	180,43
Výnosy z prodaného zboží	90	2	2,22
Výnosy z prodeje DHM kromě pozemků	0	205	0,00
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	0	0,00
Výnosy z prodeje materiálu	0	1	0,00
Čerpání fondů	3 060	6 389	208,79
Ostatní výnosy z činnosti	700	1 449	207,00
Finanční výnosy	12	0	0,00
Příspěvek na provoz od zřizovatele	30 644	30 644	100,00
Příspěvek na provoz dětské skupiny MPSV	1 293	436	33,72
Příspěvek na provoz dětské skupiny ÚP	0	903	0,00
Dotace ze státního rozpočtu	70 170	61 959	88,30

Dotace z EU na provoz dětské skupiny	7	7	100,00
Výsledek hospodaření - hlavní činnost	0	1	
Výsledek hospodaření - hospod. činnost	300	942	

Příloha 4: Rozvaha k 31. 12. 2025

	tis. Kč
Aktiva celkem	333 287
Stálá aktiva	200 252
Dlouhodobý nehmotný majetek	1 248
Oprávký k dlouhodobému nehmotnému majetku	-981
Dlouhodobý hmotný majetek	404 978
Oprávký k dlouhodobému hmotnému majetku	-204 993
Oběžná aktiva	133 035
Zásoby	1 641
Pohledávky	86 264
Finanční majetek	45 130
Ostatní aktiva	0
<hr/>	
Pasiva celkem	333 287
Vlastní zdroje	225 307
Jmění účetní jednotky	200 262
Fondy účetní jednotky	24 102
Hospodářský výsledek	943
Cizí zdroje	107 980
Dlouhodobé závazky	0
Krátkodobé závazky	107 980
Ostatní pasiva	0

13 FOTOGALERIE

Tyto fotografie jsou zde publikovány se souhlasem osob, které se na nich vyskytují.

Fotografie 1: Tvořivá příprava na Velikonoce



Fotografie 2: Zahradní terapie



Fotografie 3: Návštěva střední zemědělské školy v Českých Budějovicích



Fotografie 4: Společná oslava narozenin



Fotografie 5: Vyhlášení výsledků literární soutěže Dobrovodské zrcadlení



Fotografie 6: Vzpomínkové setkání u příležitosti svátku Památky zesnulých



Fotografie 7: Mezigenerační spolupráce seniorů Domova pro seniory Dobrá Voda a dětí z Dětské skupiny Rybičky



Seznam tabulek

Tabulka 1:	Kapacita zařízení v roce 2025	7
Tabulka 2:	Žadatelé o službu	7
Tabulka 3:	Počty přijatých uživatelů a ukončení pobytu uživatelů	7
Tabulka 4:	Příspěvek na péči	7
Tabulka 5:	Věková skladba uživatelů	8
Tabulka 6:	Mobilita uživatelů	8
Tabulka 7:	Úhrady za pobyt a stravu Domov pro seniory a Domov se zvláštním režimem od 1. 4. 2025	8
Tabulka 8:	Vykázaná péče a úhrady od zdravotních pojišťoven za rok 2025	14
Tabulka 9:	Plnění rozpočtu	20
Tabulka 10:	Plnění odpisového plánu	20
Tabulka 11:	Fondy organizace	21

Seznam grafů

Graf 1:	Změna počtu zaměstnanců v průběhu roku 2025	23
Graf 2:	Rozložení zaměstnanců podle četnosti v typech pracovních pozic v roce 2025	24

Seznam příloh

Příloha 1:	Počet zaměstnanců v roce 2025	33
Příloha 2:	Počty zaměstnanců jednotlivých pracovních pozic k 31. 12. 2025	33
Příloha 3:	Čerpání rozpočtu nákladů a výnosů v roce 2025	35
Příloha 4:	Rozvaha k 31. 12. 2025	37

Seznam fotografií

Fotografie 1:	Tvořivá příprava na Velikonoce	38
Fotografie 2:	Zahradní terapie	38
Fotografie 3:	Návštěva střední zemědělské školy v Českých Budějovicích	39
Fotografie 4:	Společná oslava narozenin	39
Fotografie 5:	Vyhlášení výsledků literární soutěže Dobrovodské zrcadlení	39
Fotografie 6:	Vzpomínkové setkání u příležitosti svátku Památky zesnulých	40
Fotografie 7:	Mezigenerační spolupráce seniorů Domova pro seniory Dobrá Voda a dětí z Dětské skupiny Rybičky	40

FOTOGRAFIE: ARCHIV DOMOVA PRO SENIORY DOBRÁ VODA

TISK: HRUŠKA REKLAMA | WWW.HRUSKAREKLAMA.CZ

VYDAL: DOMOV PRO SENIORY DOBRÁ VODA

DUBEN 2026